

■女性が活躍できる雇用環境の整備を行う

1. 計画期間	2016年4月1日～2021年3月31日
---------	----------------------

2. 当社の課題	リーダークラス以上の人数が少ない（現在：管理職1名・リーダークラス3名）
----------	--------------------------------------

3. 取組みの管理項目	リーダークラス以上の人数	目標値	2名以上増加
-------------	--------------	-----	--------

4. 取組みの内容	1. 個人毎のキャリアロードマップの作成 2. マネジメント及び専門知識のレベルアップ ・全社計画及び部門計画によるレベルアップ教育の実施 3. 実践でのキャリアアップ ・会社の実行計画における推進担当業務の付与と実績報告会の実施		
-----------	---	--	--

女性活躍推進法 情報公表

労働者に占める 女性労働者の割合	男女平均継続勤務年数の差異		月当たりの労働者の 平均残業時間	女性労働者の割合		
	男性	女性		正社員	係長級	管理職
4.9%	16.8年	12.9年	29.5H	0%	2.4%	0%

1) 平均残業時間は2017年4月～2018年3月

2) その他は2018年4月1日現在