

株式会社 アイテック

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画書

■女性が活躍できる雇用環境の整備を行う

| | | | |
|-------------|---|-----|--------|
| 1. 計画期間 | 2016年4月1日～2021年3月31日 | | |
| 2. 当社の課題 | リーダークラス以上の人数が少ない（現在：管理職1名・リーダークラス3名） | | |
| 3. 取組みの管理項目 | リーダークラス以上の人数 | 目標値 | 2名以上増加 |
| 4. 取組みの内容 | 1. 個人毎のキャリアロードマップの作成 2. マネジメント及び専門知識のレベルアップ ・全社計画及び部門計画によるレベルアップ教育の実施 3. 実践でのキャリアアップ ・会社の実行計画における推進担当業務の付与と実績報告会の実施 | | |

女性活躍推進法 情報公表

| 労働者に占める 女性労働者の割合 | 男女平均継続勤務年数の差異 | | 月当たりの労働者の 平均残業時間 | 女性労働者の割合 | | |
|---------------------|---------------|-------|---------------------|----------|------|-----|
| | 正社員 | | | 正社員 | 係長級 | 管理職 |
| | 男性 | 女性 | | | | |
| 5.1% | 17.6年 | 13.6年 | 26.3H | 0% | 3.4% | 0% |

1)平均残業時間は2018年4月～2019年3月

2)その他は2019年4月1日現在